

**ИНФОРМАЦИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ,  
ПРЕДУСМОТРЕННЫХ КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ  
ЗА 2024 ГОД**

**I. Общие вопросы:**

**1. Наименование организации:**

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение «Нижекамская школа №23 для детей с ограниченными возможностями здоровья»

**2. Юридически и почтовый адрес:**

423570, РТ, Нижнекамский район, г. Нижнекамск, ул.30 лет Победы, д.7а;  
Тел.: 8(8555)41-04-07, факс: 8(8555) 41-04-07; e-mail: school23-nk@mail.ru.

**3. Ф.И.О. и должность руководителя:**

Клещевникова Лариса Алефтиновна

**4. Ф.И.О. представителя трудового коллектива.**

Шафигуллина Альфия Габдулхаковна

**5. Краткая характеристики организации. в т.ч.:**

**Организационно - правовая форма:** государственное учреждение

**форма собственности:** бюджетная, государственная;

**численность сотрудников:** 37 человек;

**основная номенклатура производимой продукции, выполняемых услуг (ОКВЭД):** основное общее образование;

**6. На какой срок заключен коллективный договор:** 2020-2022 год;

**дата его принятия:** 18.03.2020 г.;

**дата регистрации коллективного договора в центре занятости населения:** 20.03.2020 г.;

**стороны, подписавшие коллективный договор:**

- от имени работодателя – директор, Клещевникова Л.А.;

- от имени трудового коллектива – председатель профсоюзного комитета, Шафигуллина А.Г.;

**где принят** (на общем собрании, на конференции трудового коллектива):

- на общем собрании трудового коллектива

**7. Как часто проводится подведение итогов коллективного договора** (1

раз в год, 2 раза в год и т.д.):

- 1 раз в год:

**наличие материалов проведения совещания по подведению итогов выполнения коллективного договора** (предоставить материалы обязательно за 2024 год – выписка из протокола заседания трудового коллектива):

- выписка из протокола собрания прилагается.

**8. Основные разделы коллективного договора (перечислить).**

I. Общие положения.

II. Развитие социального партнерства и координация действия сторон.

III. Обязательства сторон.

IV. Развитие учительского потенциала.

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Ведущий инспектор *Сидорова Е.В.*

УПРАВЛЕНИЕ ГКУ «ЦЗН РТ»

по Нижнекамскому району

22.03.2024

V. Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха.

VI. Оплата и нормы труда.

VII. Гарантии содействия занятости.

VIII. Улучшение условий труда и обучения.

IX. Пенсионное обеспечение.

X. Молодежная политика.

XI. Гарантии профсоюзной деятельности.

Приложение №1, Положение о социальных гарантиях и льготах.

Приложение №2. Права и льготы, предоставляемые педагогическим работникам образовательных организаций Республики Татарстан при подготовке и проведении аттестации.

**II. Исполнение обязательств, предусмотренных коллективным договором:**

**9.Исполнение обязательств по оплате труда, предусмотренных коллективным договором:**

9.1 .Фактические показатели:

минимальной заработной платы – 19242,00 руб.;

минимальной тарифной ставки – 19242,00 руб.;

доли тарифа в структуре зарплаты – 70%;

среднемесячной заработной платы – 60791,00 руб.;

порядка индексации заработной платы – 7,3%;

сроков выплаты заработной платы – аванс 25 числа месяца, заработная плата 10 числа месяца;

9.2. Численность работников организации, получающих минимальную заработную плату, их удельный все (%) в общей численности работников - 8 человек, 7 %.

9.3. Наличие задолженности по выплате заработной платы:

- не имеется.

9.4. Соответствуют ли обязательства по оплате труда, предусмотренные в коллективном договоре, обязательствам отраслевого Соглашения:

- соответствует.

9.5. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств:

- обязательства по данному разделу выполнены.

**10. Исполнение обязательств по дополнительным социальным гарантиям, предусмотренных коллективным договором:**

10.1. Показатели дополнительных социальных гарантий, предусмотренные коллективным договором:

- 22 чел. получили дополнительно оплачиваемые 3 дня к отпуску за работу в учебный год без листа нетрудоспособности;

- 11 чел.- предоставлено 1 дополнительный выходной день в месяц, имеющим детей в возрасте до 16 лет;

- 3 чел.- предоставлено 4 дополнительных выходных дня как матери, имеющей ребенка- инвалида;

- 7 чел.- предоставлено 1 дополнительно оплачиваемый день в месяц,

имеющим родителей в возрасте 75 лет и старше;

- 6 чел.- при прохождении педагогическими работниками аттестации воспользовались упрощенными формами профессиональной экспертизы;
- 8 чел. получали доплату за вредные условия труда.

10.2. Фактические произведенные выплаты на дополнительным социальным гарантиям (юбилеи, бракосочетание и т.д.):

- материальная помощь в связи со смертью близких, трудным материальным положением – 23000 руб..

10.3. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств:

- обязательства по данному разделу выполнены.

### **11. Исполнение обязательств по охране труда, предусмотренных коллективным договором:**

11.1. Показатели по охране труда, предусмотренные коллективным договором:

- техническое обслуживание пожарной безопасности – 80292,00 руб.;
- заправка огнетушителей – 10698,00 руб..

11.2. Фактические произведенные расходы по выполнению обязательств данного раздела – 90990,00 руб.

11.3. Показатели производственного травматизма – не было.

11.4. Проведение специальной оценки условий труда – частично было (2024 г.)

11.5. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств:

- обязательства по данному разделу выполнены.

### **12. Исполнение обязательств по обеспечению занятости и развитию персонала, предусмотренных коллективным договором:**

12.1. Фактические произведенные расходы по выполнению обязательств данного раздела – 79552,00 рублей.

12.2. Вопросы подготовки и переподготовки кадров, профессиональное обучение:

- обучение охрана труда – 3500, 00 руб.;
- обучение по теплобезопасности – 3810,00 руб.;
- обучение по электробезопасности – 3810,00 руб.;
- обучение по санминимуму – 15300,00 руб.;
- средняя учебная нагрузка учителей составляет 30 часов;
- все учителя имеют специальное дефектологическое образование, вовремя проходят курсы повышения квалификации, аттестацию;
- сотрудники школы вовремя проходят тренировочное обучение, инструктирование по пожарной безопасности, ГО и ЧС, по охране труда и технике безопасности;
- 6 педагогических работника при прохождении аттестации воспользовались упрощенными формами профессиональной экспертизы;
- сотрудники школы вовремя проходят инструктирование по электро и

пожарной безопасности с фиксацией в соответствующих журналах;

- выплачены командировочные в размере 53132,00 руб

12.3. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств:

- обязательства по данному разделу выполнены.

**13. Меры принимаемые сторонами по невыполненным обязательствам коллективного договора.**

Директор образовательного учреждения  П.А.Клещевникова

Представитель трудового коллектива



А.Г.Шафигуллина

Прошито, пронумеровано, скреплено  
печатью 4 (четыре) листа(ов)

Директор Т. А. Клещевникова  
ГБОУ «Нижнетагильская  
школа №23»